

Partners

Berufsförderungswerk Nürnberg
gemeinnützige GmbH



BFW Norimberga
Norimberga, Germania

Settore Education
Tel. 030-2292324/328
email: education@aib.bs.it

Contatti

Associazione Industriale Bresciana
Via Cefalonia, 60
25124 Brescia



ESTA Bildungswerk
Bad Oeynhausen, Germania

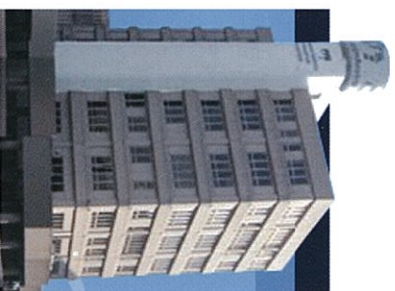


**Associazione
Industriale
Bresciana**



JobInVest

JobInVest
Esbjerg, Danimarca



IFI
Madrid, Spagna



Programma di apprendimento
permanente



**COMPETENCE
MEASUREMENT
AND TRAINING**



**Associazione
Industriale
Bresciana**

Scenario

Le aziende hanno difficoltà nel rilevare e valutare in modo oggettivo le conoscenze complessive possedute dal proprio personale.

Infatti sono numerose le competenze, soprattutto le cosiddette 'informali', che sfuggono alle analisi più tradizionali.

Allo stesso tempo, ai lavoratori è richiesto un continuo aggiornamento delle loro conoscenze professionali.

Ecco perchè la formazione continua si rivela indispensabile per mantenere e sviluppare le competenze richieste dall'attività lavorativa.



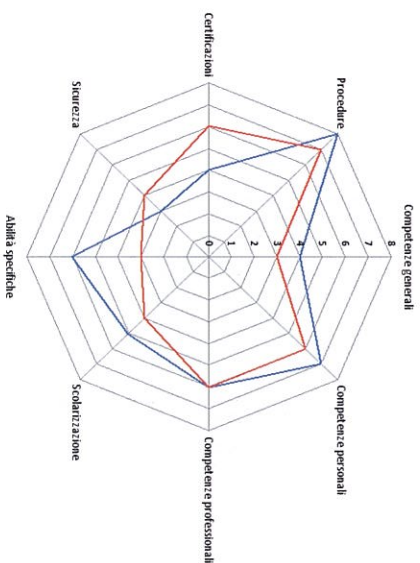
Progetto COMET

L'obiettivo del progetto COMET è offrire uno strumento di facile impiego mirato alla misurazione delle competenze del personale all'interno delle Piccole e Medie Imprese.

In accordo con gli standard nazionali ed europei delle qualifiche (EQF), questo strumento è in grado di rilevare e misurare le conoscenze dei lavoratori.

Con questo strumento si ottiene una valutazione oggettiva del gap esistente tra gli skills posseduti e quelli richiesti dalla mansione.

I risultati ottenuti con lo strumento adottato da COMET costituiscono la base per una formazione continua davvero efficace.



Cooperazione con le imprese

Lo strumento è dotato di grande flessibilità e può essere modulato secondo le esigenze e le richieste della singola azienda.

Gli skills 'obiettivo' vengono definiti con precisione e, con altrettanta cura, viene misurato il patrimonio delle competenze presenti nel 'capitale umano' aziendale.

La formazione continua viene utilizzata proprio per sostenere ed integrare, laddove necessario, il profilo professionale del personale.

I vantaggi per le imprese

- aumentata **trasparenza** e coscienza dei punti di forza e delle competenze possedute dal personale;
- aumentata chiarezza nel **pianificare la formazione continua** a favore dei lavoratori;
- maggiore motivazione nel personale;
- aumento della **professionalità del capitale umano**
- aumento della **competitività dell'azienda** sul mercato.