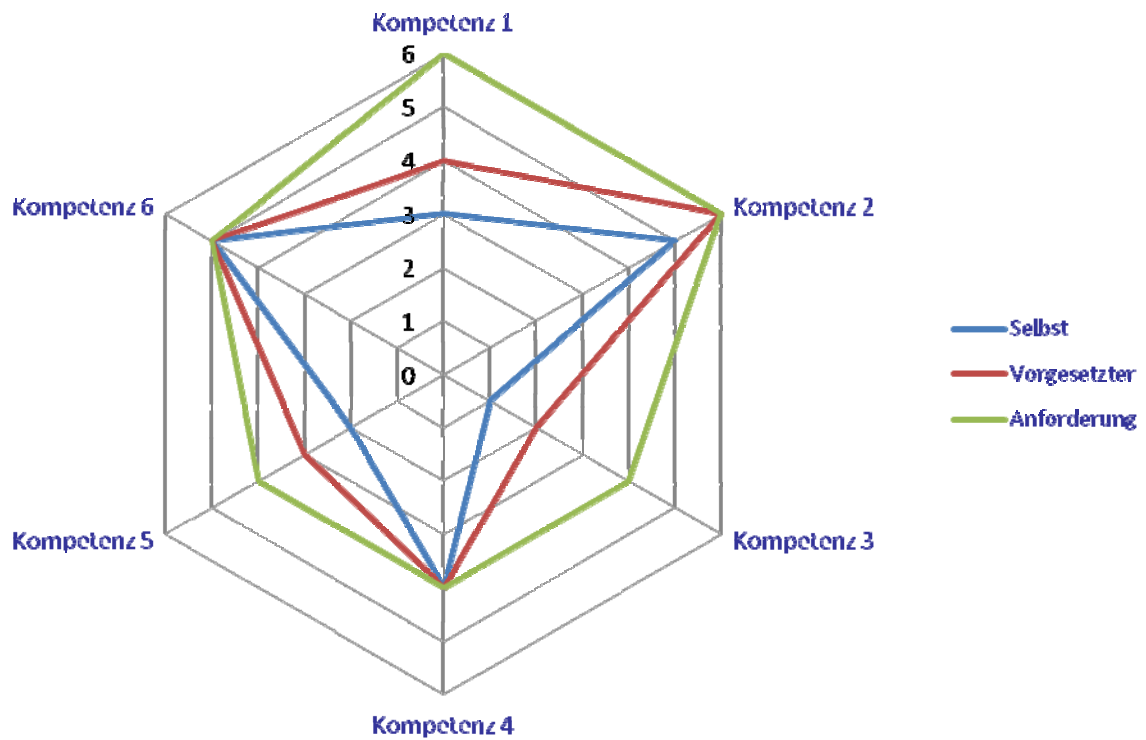


Instrument zur Kompetenzmessung



Benutzerhandbuch

Einloggen:

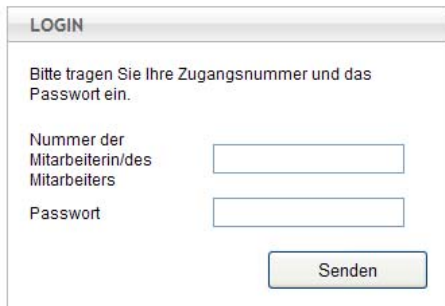
Öffnen Sie einen Browser und rufen Sie folgende Internetseite auf:

www.competence-assessment.eu/comet/uk

Ihren Benutzernamen und Ihr Passwort wurde Ihnen per Email zugesandt. Falls Sie keine Email-Adresse haben, wurden Ihrer/Ihrem Vorgesetzten Ihre Zugangsdaten zugesandt.



Wählen Sie "Login als Mitarbeiter/in"



und tragen Ihre Zugangsdaten entsprechend ein.



Falls Sie Ihr Passwort vergessen haben, klicken Sie auf der Startseite auf „Ich habe mein Passwort vergessen.“ und geben Ihre Emailadresse oder die Ihrer/Ihres Vorgesetzten ein.

Selbsteinschätzung:

Schritt 1 von 15

Herzlich willkommen Max Mustermann

Herzlich willkommen zur COMET-Kompetenzmessung

Dieses Programm wird Ihnen einen Überblick über Ihre Kompetenzen in Bezug auf Ihre Tätigkeit geben. Das Ergebnis dient dann als Grundlage eines Mitarbeitergesprächs, in dem Sie gemeinsam mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten Qualifizierungsmaßnahmen planen können. Wir hoffen, es gibt Ihnen die Möglichkeit zu einem guten Gespräch über Ihre Entwicklungsmöglichkeiten.

Füllen Sie bitte die folgenden Fragen nach Ihrer eigenen Einschätzung aus. Sobald Sie fertig sind, erhalten Sie Ihr Ergebnis als Kompetenznetz.

Bitte klicken Sie auf „Hier beginnen“.

[Hier beginnen](#)

Sie können nun Ihre Selbsteinschätzung beginnen. Klicken Sie hierzu auf „Hier beginnen“ und folgen Sie den Anweisungen auf dem Bildschirm.

Schritt 9 von 15

Kompetenz: Deutsch

Die Fähigkeit, zu lesen und sich mündlich und schriftlich auszudrücken

Bitte kreuzen Sie an, welche Aussage am besten auf Sie zutrifft.

- Deutsch ist nicht gerade meine Stärke.
- Einfache Anweisungen kann ich lesen, verstehen und verfassen; einfache Gespräche kann ich führen.
- Mittelschwere Texte kann ich verstehen; ich kann mich mündlich und schriftlich verständigen.
- Mein Textverständnis sowie mein mündlicher und schriftlicher Ausdruck sind gut.
- Meine mündlichen und schriftlichen sprachlichen Fähigkeiten sind sehr gut.
- Deutsch ist eine meiner herausragenden Stärken.

[Zurück](#) [Speichern und schließen](#) [Weiter](#)

Bitte kreuzen Sie hier an, welche Aussage am besten auf Sie zutrifft. Bitte beachten Sie, dass Ihre persönliche Einschätzung wichtig ist. Die maximale Ausprägung entspricht nicht grundsätzlich den Anforderungen Ihrer Tätigkeit.

Zur nächsten Kompetenz gelangen Sie, wenn Sie auf „Weiter“ klicken. Sie können zu jeder Zeit die Einschätzung speichern und unterbrechen, um sie zu einem späteren Zeitpunkt fortzusetzen. Klicken Sie hierzu auf „Speichern und schließen“.

Schritt 2 von 15

Kompetenz: Verantwortung

Die Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen, um eine Aufgabe zu lösen

Bitte schätzen Sie sich anhand der folgenden Aussagen ein.

Ich kenne meine Stärken und Schwächen	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Wenn ich ein Problem nicht lösen kann, finde ich meistens jemanden, der mir hilft.	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Andere sagen über mich, dass ich sehr gewissenhaft bin.	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Eines meiner Ziele ist es, für mich und für mein Team Verantwortung zu übernehmen.	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich weiß sehr genau, was beruflich von mir erwartet wird.	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein
Ich halte so gut wie immer Termine und Verabredungen ein.	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Nein

Zurück Speichern und schließen Weiter

Bitte kreuzen Sie hier bei jeder Aussage an, ob sie auf Sie zutrifft oder nicht.

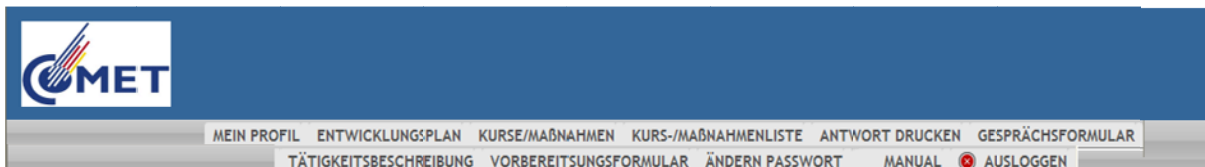
11VON11

Bitte wählen Sie eine Qualifikation aus. :

SONSTIGE ANFORDERUNGEN	JA	NEIN	GEPLANT
Erste Hilfe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Führerschein C1E	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vorherige Frage Nächste Frage

Klicken Sie auf das Drop-Down-Menü, um eine Auswahl an Qualifikationen zu bekommen. Bitte wählen Sie die Qualifikation, über die Sie verfügen. Falls „Sonstige Anforderungen“ aufgelistet sind, geben Sie bitte an, ob Sie auch darüber verfügen. Abschließend klicken Sie bitte auf „Nächste Frage“.



Sie haben Ihre Einschätzung nun abgeschlossen und verfügen über die folgenden Möglichkeiten:

1. „Mein Profil“: Hier können Sie sich Ihr Kompetenzprofil ausdrucken.
2. „Entwicklungsplan“: Hier können Sie Ihren Entwicklungsplan einsehen und ausdrucken, den Sie und Ihr(e) Vorgesetzte(r) ausgefüllt haben (sobald Ihr Mitarbeitergespräch mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten stattgefunden hat).
3. „Kurse/Maßnahmen“: zeigt Ihnen eine Liste an Kurse und Maßnahmen, die Sie abgeschlossen haben.
4. „Kurs-/Maßnahmenliste“: zeigt Ihnen eine Liste an Kurse und Maßnahmen, die von Ihrem Unternehmen vorgeschlagen werden.
5. „Antwort drucken“: Hier erhalten Sie eine Liste aller Fragen und Ihrer entsprechenden Antworten.
6. „Gesprächsformular“: Hier finden Sie das Protokoll Ihres Mitarbeitergesprächs.
7. „Tätigkeitsbeschreibung“: zeigt Ihnen die Kompetenzanforderungen Ihrer Tätigkeit.



8. „Vorbereitungsformular“: Hier finden Sie ein Formular, mit dem Sie sich auf Ihr Mitarbeitergespräch vorbereiten können. Denken Sie über die genannten Fragen nach, schreiben Sie Ihre Antworten auf und drucken das Formular aus.

9. „Passwort ändern“: Hier haben Sie die Möglichkeit, Ihre Passwort zu ändern.